

Good practice in der Berufsberatung: Berufsinteressen Check (BIC)



WAS?

Der Berufsinteressen Check - BIC ist ein Testverfahren zur Bewertung beruflicher Interessen und Fähigkeiten zur Unterstützung der beruflichen Orientierung. Das Tool wurde von Psychologen entwickelt und erfasst berufsbezogene Interessen, Stärken, Schwächen, Werte und berufliche Ziele. Das Testverfahren wurde für verschiedene Zielgruppen entwickelt und an ihre Bedürfnisse angepasst. Es richtet sich an Lernende, die kurz vor ihrem Schulabschluss stehen, Erwachsene in Ausbildung sowie Migranten und Geflüchtete.

WER?

Das Tool wurde von der Gesellschaft für psychologische Eignungsdiagnostik und Unternehmensberatung - gepedu GmbH entwickelt.

AUSWIRKUNGEN DES GOOD PRACTICE?

Der Berufsinteressen und Kompetenzen Check - BIKOC wird von vielen Bildungsträgern genutzt und erreicht mit dem firmeneigenen Internetauftritt viele Endnutzende. Im Jahr 2021 gewann gepedu den eLearning Award für Online-Berufsmatching.

ZIELGRUPPE?

Das Testverfahren wurde speziell für Lernende und junge Erwachsene mit besonderen Bedürfnissen konzipiert, insbesondere für solche mit Migrationshintergrund und geringen Deutschkenntnissen. Für junge Menschen mit mittlerer bis höherer Schulbildung gibt es ein erweitertes Modul (BIC Plus). Darüber hinaus gibt es ein Modul speziell für Geflüchtete (BIC FL), das u.a. Fragen zur Migration und dem sozialen Umfeld umfasst.

ELEMENTE DES GOOD PRACTICE:

- Auswirkungen auf die lokale Ebene
- Auswirkungen auf die nationale Ebene
- Auswirkungen auf EU Ebene
- Übertragbarkeit
- Qualitätssicherung
- Innovation

WO?

Das Testverfahren gepedu wurde in Deutschland entwickelt und eingesetzt.

ORGANISATIONEN, DIE DAMIT ARBEITEN

Bildungsträger und Schulen setzen das Tool im Bereich der Kompetenzfeststellung und beruflichen Orientierung ein; Unternehmen nutzen das Testverfahren für die Personalauswahl und -entwicklung.

UMSETZUNGSMETHODEN

Der Berufstest ist kurz und einfach. Die Bearbeitungszeit beträgt ca. 20 bis 60 Minuten. Bei der Entwicklung wurde besonderen Wert darauf gelegt, dass die Anforderungen an Konzentration und Sprachverständnis möglichst gering sind. So können zum Beispiel Fragestellungen mit Smileys beantwortet werden, um kulturelle Fehlinterpretationen von Bildern zu vermeiden. Der Test ist in neun Sprachen verfügbar (Deutsch, Englisch, Französisch, Persisch (Farsi), Russisch, Arabisch, Rumänisch, Türkisch, Tigrinisch).

Das Tool erfragt berufliche Interessen und eigene Wünsche an die Arbeitswelt. Dabei geht es um Interessen und Motivation in Bezug auf die Ausübung beruflicher Tätigkeiten in zwölf Berufsfeldern (u.a. Holz- und Metallverarbeitung, Produktion und Montage, Textilverarbeitung, Auto und Logistik, Kosmetik und Mode).

Die Auswertung erfolgt ohne Referenzwerte und vermeidet so eventuelle Fehleinschätzungen aufgrund kulturell bedingter Unterschiede oder aufgrund unterschiedlicher Schul- und Bildungssysteme in den Herkunftsländern.

GEWONNENE ERKENNTNISSE

Gepedu GmbH ist ein Privatunternehmen und Bewertungen der Materialien und Dienstleistungen sind nicht öffentlich verfügbar.

RELEVANZ FÜR VET VOICES

Mehrere Elemente des Testverfahrens gepedu BIC könnten als Inspiration für das Projekt VET Voices dienen:

- Die Testdauer beträgt 20 bis 60 Minuten - es ist kürzer als der 90-minütige Check.Work Test. Die Ergebnisse des VET Voices-Tests sollten in max. 20 Minuten abrufbar sein, damit das Interesse der Nutzenden aufrechterhalten bleibt.
- Die Test- und Berufsprofile umfassen "Ausschlusskriterien", d.h. kritische Aspekte jedes Berufs, die ein Mindestmaß an Akzeptanz des Nutzenden erfordern, um einen Match mit dem jeweiligen Beruf zu erreichen.
- Die Test- und Berufsprofile beinhalten auch "Arbeitsbedingungen", die sich von den persönlichen Interessen unterscheiden könnten, wie z.B. Computerexperten müssen lange Arbeitsstunden vor dem PC sitzen. VET Voices plant keine Darstellung von Arbeitsbedingungen im Selbsteinschätzungstool, könnte aber in Erwägung ziehen, diese in die Beschreibung der Berufsprofile aufzunehmen.
- Nach der Durchführung des BIC-Tests erhält der Nutzende ein Gutachten, in dem Informationen zu berufsbezogenen Interessen sowie Arbeitsbedingungen für bestimmte Berufsfelder zusammengefasst werden. VET Voices zielt auch darauf ab, Berufsprofile zu erstellen, sowohl für Nutzenden als auch für Fachleute in der Berufsbildung. Die Profile sollen in PDF-Format an Berufsberatende verschickt werden.

WEITERE INFORMATIONEN:

- Webseite: https://www.gepedu.de/beruf_karriere/berufstest
- Musterauswertung: https://www.gepedu.de/documente/musterauswertungen/Muster_BICFL_lang.pdf
- Vollständige Liste mit Tests und Materialien zu Berufsorientierung: https://www.gepedu.de/documente/broschueren/gepedu_Testverfahren_2021_03_31.pdf