

Good Practices in der Berufsberatung:

MYSKILLS: Berufliche Kompetenzen erkennen

WAS?

MYSKILLS ist ein kostenloser computergestützter Test, mit dem Zugewanderte sowie andere Arbeitssuchende, die längere Zeit nicht in ihrem Beruf gearbeitet haben, ihre beruflichen Fähigkeiten und Vorerfahrungen belegen können, auch wenn ihnen entsprechende, in Deutschland anerkannte Abschlüsse fehlen. Das Testverfahren wurde für 30 Berufe konzipiert, die in Deutschland eine formale Ausbildung erfordern und wird vom Jobcenter oder von der Arbeitsagentur durchgeführt.

Auf Basis der Selbsteinschätzung können Berufsberaterinnen und -berater in Arbeitsagenturen, ein passendes Stellenangebot für Arbeitssuchende finden oder eine entsprechende Zusatzqualifizierung vermitteln.

AUSWIRKUNGEN DER GOOD PRACTICE?

MYSKILLS kann die Integration von Geflüchteten und Zugewanderten sowie von Langzeitarbeitslosen in den deutschen Arbeitsmarkt in 30 Berufsfeldern unterstützen. Die Testergebnisse zeigen die beruflichen Vorerfahrungen der Teilnehmenden und sind sowohl in Deutsch als auch in der Testsprache verfügbar. Berufsberaterinnen und -berater können diese Ergebnisse als Grundlage nutzen, um Vorschläge für Jobs oder passende Fort- und Weiterbildungen zu machen und so mögliche Qualifikationslücken zu schließen. Die Testauswertung stellt die Stärken in den Vordergrund: So findet man oben auf der Seite das Handlungsfeld, in dem die Person am besten abgeschnitten hat. Außerdem können die Nutzerinnen und Nutzer die Testergebnisse den Bewerbungen beifügen, um berufsspezifisches Wissen Arbeitgebern gegenüber nachzuweisen.

ELEMENTE DER GOOD PRACTICE:

- Auswirkungen auf die lokale Ebene ✓
- Auswirkungen auf die nationale Ebene ✓
- Auswirkungen auf EU Ebene
- Übertragbarkeit ✓
- Qualitätssicherung ✓
- Innovation ✓



MYSKILLS
BERUFLICHE KOMPETENZEN
ERKENNEN

WER?

MYSKILLS wurde von Bertelsmann Stiftung - einer unabhängigen philanthropischen Organisation - konzipiert.

ZIELGRUPPE?

Das Tool richtet sich an Arbeitssuchende, die keinen (anerkannten) Hauptschlussabschluss haben und eine Arbeitsstelle in Deutschland suchen. Vor allem ist das ein Problem für viele Geflüchtete und Zugewanderte.

WO?

Das Testverfahren wurde in Deutschland konzipiert und umgesetzt.

ORGANISATIONEN, DIE DAMIT ARBEITEN

Jobcenter und Arbeitsagenturen in Deutschland setzen MYSKILLS im Bereich der Kompetenzfeststellung und beruflichen Orientierung ein.

UMSETZUNGSMETHODEN

Das Tool ist in vielen Sprachen verfügbar (Deutsch, Englisch, Französisch, Arabisch, Farsi, Russisch, Spanisch, Portugiesisch, Polnisch, Bulgarisch und Rumänisch).

Als Hilfe zur Orientierung im breiten Spektrum an Berufen können die Nutzerinnen und Nutzer zuerst in nur fünf Minuten ihre Erfahrungen in einem Berufsfeld auf www.meine-berufserfahrung.de einschätzen. Die Bilder und die kurzen fachlichen Fragen in leichter Sprache erleichtern das Verständnis.

Das Testverfahren MYSKILLS enthält mehr als 100 Fragen zu betrieblichen Praxissituationen in einem Beruf. Die Fragen sind so konzipiert, dass sie die Kriterien der Objektivität, Zuverlässigkeit und Validität erfüllen. Sie sind auf die bestehenden Lehrplaninhalte der Berufsausbildung und der Berufspraxis zugeschnitten. Die beruflichen Handlungssituationen sind in Texten, Bildern und Videos dargestellt. Die Sprachkenntnisse der Nutzerinnen und Nutzer werden nicht getestet.

GEWONNENE ERKENNTNISSE

Das Tool MYSKILLS wurde von Berufsberaterinnen und -beratern, Arbeitgebern sowie Nutzerinnen und Nutzern positiv bewertet. Der Test zeigt das Wissen und die Berufserfahrung der Arbeitssuchenden. Er kann jedoch auch nicht praxisbezogenes und methodisches Fachwissen, Motivation oder soziale Kompetenzen aufzeigen, die in der Arbeitswelt von großer Bedeutung sind. Dieser Aspekt wird bei der Entwicklung der VET Voices-App berücksichtigt.

RELEVANZ FÜR VET VOICES

Das Tool MYSKILLS ist eine gute Inspiration für das Projekt VET Voices, und zwar nicht nur wegen seiner Verfügbarkeit in mehreren Sprachen. Es kann als Grundlage für die Entwicklung der Projektergebnisse in puncto Inhalt und Format genutzt werden. Das Testverfahren kann auch in einer frühen Phase der Berufsorientierung für Arbeitssuchende, die über keine formalen Zeugnisse verfügen, nützlich sein. Außerdem kann man auf das Testverfahren hinweisen, wenn man mit der Zielgruppe unmittelbar arbeitet.

Die Nachteile des Tests bestehen darin, dass er nur bei Arbeitsagenturen und Jobcentern abgelegt werden kann und der Zugang zur Vollversion begrenzt ist.

WEITERE INFORMATIONEN:

- <https://www.myskills.de/en/job-seekers/>
- <https://www.meine-berufserfahrung.de>
- <https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/myskills-test>