

## Mesleki rehberlikte iyi uygulamalar:

### COME IN: Entegrasyondaki İşletmelerin Yetkinliği



#### NE?

COME IN'in açılımı COMpetences in Enterprises on INtegration'dır. (Entegrasyondaki İşletmelerin Yetkinliği). Avrupalı işverenler bazen mültecileri belirsiz mesleki ve kişisel durumları nedeniyle istihdam konusunda isteksiz davranıyor ve mültecileri işyerine entegre etmek için (tam zamanlı işler, yarı zamanlı işler, destekli istihdam veya stajlar), kullanışlı ve doğrudan desteğe gereksinim duymaktadırlar. Ayrıca Avrupalı işverenler, mültecilerin yasal, sosyal ve çalışma statüleriyle ilgili belirsizliklerin yanı sıra kültürlerarası ve psiko-sosyal konulara yanıt veren pratik ve doğrudan desteğe ihtiyaç duymaktadır.

COME IN projesi, mültecileri işyerlerine entegre etme konusunda işletmeleri, kuruluşları ve bunların sorumlu personelini desteklemek için kapsamlı bir eğitim oluşturmayı ve uygulamayı amaçlamaktadır.

#### UYGULAMANIN ETKİSİ?

Proje tarafından gerçekleştirilen etki anketine (dokuz ülkeden N=185 katılımcı) çoğunlukla farklı sektörlerden işverenler katılmıştır. Bunların, %52'sinin (N=97) göçmenlerin istihdamı ile ilgili deneyimleri olmuştur. Ayrıca İşverenler, Mesleki Eğitim ve Öğretim sağlayıcıları, göçmen entegrasyonu ve diğer dezavantajlı grupların işgücü piyasasına entegrasyonu alanındaki uzmanlarla da nitel görüşmeler (altı ülkeden N=33) yapılmıştır. Görüşülen kişiler arasında kamu yetkilileri, STK temsilcileri ve işe alım ajansları da bulunmaktadır. Ankete katılanlar ve görüşülen kişiler genel olarak projenin odaklandığı yetkinliklere yönelik açık bir ihtiyaç olduğunu ifade etmişlerdir.

#### İYİ UYGULAMA UNSURLARI:

- Yerel Düzeyde Etki ✓
- Ulusal Düzeyde Etki ✓
- AB düzeyinde Etki ✓
- Transfer Edilebilirlik ✓
- Kalite Güvencesi ✓
- Yenilikçi Uygulama ✓

#### KİM?

COME IN, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen iki yıllık bir ERASMUS+ Programı projesidir.

1. BUPNET, Almanya
2. CATRO, Bulgaristan
3. CESIE, İtalya
4. die Berater®, Avusturya
5. Four Elements, Yunanistan
6. Trendhuis, Belçika

#### HEDEF GRUP?

COME IN özellikle şunları hedefler:  
-İK yöneticileri, süpervizörler ve kurum içi eğitimler gibi işletmelerdeki kilit personel;;  
-STK'lardan, işletmelerden, araştırma ve kamu kurumlarından entegrasyon uzmanları;  
-Mesleki eğitim ve yetişkin eğitimi eğitimleri;  
-Ticaret odaları, iş geliştirme ajansları, iş merkezleri ve kamu kurumları.  
-Mülteci toplulukları

#### NEREDE?

Almanya, Bulgaristan, İtalya, Avusturya, Yunanistan ve Belçika da uygulanmaktadır.

## UYGULAMAYI YÜRÜTEN KURULUŞLAR

İşletmeler, denetçiler ve kurum içi eğitimler, STK'lar, araştırma ve kamu kurumları, mesleki eğitim ve yetişkin eğitimi merkezleri, kamu kurumları, iş geliştirme ajansları, iş merkezleri, kamu kurumları ve mülteci toplulukları.

## UYGULAMA YÖNTEMLERİ : COME IN'deki ana faaliyetler şunlardır:

Envanter ve ihtiyaç analizi

Müfredat geliştirme

COME IN eğitiminin geliştirilmesi

Açık öğrenme alanının oluşturulması

Doğrulama sisteminin oluşturulması

## ÖĞRENİLENLER :

COME IN ortaklarının işverenlerin ihtiyaçlarını, faydalarını ve karşılaştıkları engelleri daha iyi anlamalarına ve deneyimlerinden ders çıkarmalarına yardımcı oldu:

Mültecileri ve diğer göçmenleri entegre etmek isteyen işletmelerin ve kuruluşların, bu kişilerin yeterliliklerini değerlendirmek ve becerilerini geliştirmek için aktif olarak sistemler ve araçlar aradıkları ve uyguladıkları gözlemlenmiştir.

Mültecileri, sığınmacıları ve diğer göçmenleri istihdam etmek çeşitli fayda ve avantajlar sağlamaktadır. (mültecilerin güçlü çalışma motivasyonu, işyerinde gelişmiş kültürel farkındalık, yeni bakış açıları ve ufuk genişlemesi, personel arasında karşılıklı öğrenme, şirketin imajı üzerinde olumlu etki gibi).

Mültecileri ve diğer göçmenleri istihdam etmek bazen zorluklar içerir ve gerçek veya kişiye göre değişen engellerden etkilenebilir (örneğin, işverenlerin bilgi ve bilgi eksikliği, dil engelleri, yasal belirsizlik, artan iş yükü gibi).

## Mesleki Eğitim İçin Uygunluğu :

Deneyimlerin paylaşılması, farkındalığın artırılması ve başarı öykülerinin yaygınlaştırılması için ağ oluşumunu destekler.

Çevrimiçi araçlar, minimum kurumsal çaba ile çok sayıda paydaşa ulaşılmasına yardımcı olur.

İşyeri entegrasyonunu desteklemek için kültürlerarası ilişkileri kolaylaştırır.

Herkes için yaşam boyu öğrenmeyi teşvik ederek yatay ve bütüncül bir yaklaşım izler.

## DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

- [https://mahara.vita-eu.org/survey/comein\\_quick\\_assessment](https://mahara.vita-eu.org/survey/comein_quick_assessment)
- <https://learning.vita-eu.org/>
- <https://welcomingenterprises.eu/>